

Die Zielgruppe

„In Zukunft führen“ richtet sich an qualifizierte Nachwuchskräfte, die schon jetzt oder in absehbarer Zukunft

- ▶ entweder eine Führungsaufgabe, sei es als Vorgesetzte/r oder als Team- bzw. Projektleitung,
- ▶ oder eine andere herausgehobene Aufgabe mit besonderer Verantwortung oder in einem komplexen Umfeld

übernehmen.

Im Mittelpunkt der Qualifizierung stehen Sozial-, Methoden- und Systemkompetenz. Diese Kompetenzen sind für Führungskräfte wie auch für Mitarbeiter/innen mit anderen herausgehobenen Aufgaben heute und zukünftig unabdingbar und entscheidend, sie stellen eine wichtige Ergänzung ihrer fachlichen Kompetenzen dar.

Der Basiskurs vermittelt eine breite, in sich abgeschlossene Grundqualifizierung; der Aufbaukurs qualifiziert ehemalige Absolvent/innen des Basiskurses weiter, die nun tatsächlich eine Führungsaufgabe in der Linie übernehmen (werden).

Die Inhalte

Basis-Kurs

Gesprächsführung
Teamarbeit
Konfliktmanagement
Projektmanagement
Geschäftsprozessoptimierung
Präsentation
Moderation
Führungskonzepte
Selbst- und Zeitmanagement

Aufbau-Kurs

Organisationsentwicklung
Personalentwicklung
Konfliktmoderation/ Verhandeln
Führungskonzepte II (Führen über Ziele, Controlling, strategisches Führen, Beraten)

Das innovative Lernkonzept

„In Zukunft führen“ ist ein Personalentwicklungskonzept, das

- ▶ inhaltlich und methodisch aufeinander abgestimmte Module statt ausschließlich Seminarbausteine anbietet,
- ▶ mit neuen Lernformen (mediengestütztes individuelles und kooperatives Lernen, Projektarbeit, Coaching, Hospitationen) den Praxistransfer deutlich erhöht,
- ▶ alle wichtigen Schlüsselkompetenzen bearbeitet,
- ▶ sowohl für Gruppen von Teilnehmer/innen aus größeren Verwaltungen wie auch aus kleineren Verwaltungen geeignet ist
- ▶ und den Teilnehmenden zeitliche Flexibilität erlaubt.

Die Lernformen ermöglichen zugleich den Erwerb und Ausbau von

- ▶ Medienkompetenz
- ▶ Kooperationskompetenz
- ▶ Selbstmanagementkompetenz

Aufbau der Qualifizierung

Basis-Kurs

Vermittelt grundlegende Schlüsselqualifikationen: Sozial-, Methoden- und Selbststeuerungskompetenzen
Dauer: ca. 2 Jahre
Umfang: 5 halbtägige Workshops, 5 zweitägige Seminare, 7 Hospitationstage, zzgl. ca. 12 Std. individuelle Lernzeit monatlich

Aufbau-Kurs

Vermittelt Kompetenzen zur Organisationsentwicklung, vertieft Kompetenzen der Personalführung und unterstützt die Entwicklung der Führungspersönlichkeit.
Dauer: ca. 1,5 Jahre
Umfang: 8 halbtägige Workshops, 5 Seminartage, 3 individuelle Coachings, zzgl. ca. 12 Std. individuelle Lernzeit monatlich



Abb. 2: Themenfelder von „In Zukunft führen“ - Basis- und Aufbaukurs

Teilnahmegebühren

Basis-Kurs: 4.400,- €
Aufbau-Kurs: 3.100,- €

Die Teilnahmegebühren sind halbjährlich zu entrichten.

Stand: Juli 2009

Das neue Konzept auf einen Blick

- ☑ Individualisiert - flexibel
- ☑ Mix aus Lernformen (Seminar, Projektarbeit, Coaching, Hospitation, e-Learning)
- ☑ Praxisnah - orientiert an Arbeitsprozessen
- ☑ Verwaltungsübergreifende Zusammenarbeit: „Blick über den Tellerand“
- ☑ Internetgestützte Lernplattform
- ☑ Intensive tutorielle Begleitung und Coaching

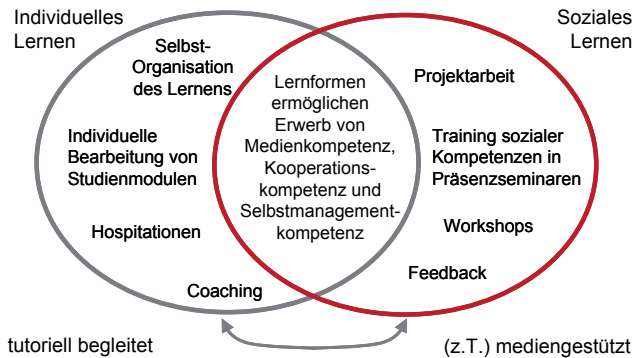


Abb. 1: „In Zukunft führen“: Blended-Learning-Konzept - flexibel und arbeitsplatznah

Das Qualifizierungsteam

Konzeption und Kursleitung:
Dorothea Herrmann, Dipl.-Psychologin

Dazu ein Team erfahrener Trainer/innen, Autor/innen und Coaches - enge Kooperation und Abstimmung aller Lerninhalte und Lernformen sind garantiert.

Unser bewährter Kooperationspartner KRZN stellt die Lernplattform und bietet die notwendige Unterstützung bei der Gewöhnung an die Technik.

Der Vorteil Ihrer Verwaltung

Ein solches Personalentwicklungsprogramm für die eigenen qualifizierten Nachwuchskräfte bringt für Sie

- ▶ Nachhaltige Investition für das eigene Haus
- ▶ Mitarbeiterbindung
- ▶ Langfristige Sicherung der Führungsqualität
- ▶ Interkommunales Lernen - „best practice“
- ▶ Flexibilität in der Durchführung
- ▶ Einbezug der Führungskräfte der Teilnehmenden in das Programm
- ▶ Hoher Praxistransfer der Lerninhalte
- ▶ Mehr Sicherheit bei der Auswahl zukünftiger Führungskräfte

Wir unterstützen Sie gern bei Fragen der Teilnehmer/innen-Auswahl und Gestaltung der Rahmenbedingungen.

Sprechen Sie uns an!



Team KommunalPraxis S•I•N•N

In Zukunft führen

Kontakt und weitere Informationen zu den nächsten Kursen:

StudienInstitut Niederrhein (SINN)
Theaterplatz 1, 47798 Krefeld

Fon 02151-86 1373
Fax 02151-86 1375
mail studieninstitut@krefeld.de

Ihre Ansprechpartnerin:
Beate Papendell-Illés

Wir führen das Programm gern auch in Kooperation mit anderen Studieninstituten durch.

**Ein Blended-Learning-Konzept zur
Personalentwicklung
für qualifizierte Nachwuchskräfte
in der Öffentlichen Verwaltung**